

# Répertoire de ressources sur l'emploi inclusif pour les jeunes autistes et issus de la neurodiversité ayant des identités intersectionnelles

## Ressources vidéo À bas les mythes

| Catégorie                 | Titre                                                                                                                                                                                                                    | Résumé                                                                                                                             | Obstacles résolus                               | Meilleures pratiques / Conseils clés                                                                          |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Environnement bâti</b> | <a href="#">Des mesures d'accommodement pour vous</a>                                                                                                                                                                    | Exemples concrets de mesures d'accommodement sensorielles et physiques en milieu de travail.                                       | Surcharge sensorielle, bruit, éclairage intense | Fournir des écouteurs, des postes de travail calmes, des lunettes de soleil ou des outils filtrant la lumière |
| <b>Communication</b>      | <a href="#">Communication augmentative et alternative (CAA) — Définitions</a> (en anglais)<br><br>Méthodes de communication qui aident ou remplacent la parole chez les personnes qui ont des difficultés à communiquer. | Aperçu des systèmes de communication augmentative et alternative (CAA) (appareils générateurs de parole, suivi du regard, gestes). | Communication verbale limitée, discours flou    | Utiliser des outils de communication augmentative et alternative (CAA) adaptés aux besoins individuels        |
| <b>Communication</b>      | <a href="#">Améliorer la communication : examiner la compréhension</a>                                                                                                                                                   | Méthodes pour aider à la compréhension à l'aide de supports visuels et d'une communication plus claire.                            | Difficulté à comprendre le langage parlé        | Utiliser des supports visuels et utiliser des signaux clairs                                                  |



Government of Canada  
Gouvernement du Canada



New Frontiers in Research Fund  
Fonds Nouvelles frontières en recherche



INCLUSIVE DESIGN FOR  
EMPLOYMENT ACCESS  
VISION RADICALE POUR  
L'ACCÈS INCLUSIF À L'EMPLOI



**Autism**  
Alliance of Canada  
Alliance canadienne de  
**l'autisme**



**Youth Alliance for Intersectional Justice**  
Nothing About Us, Without Us

| Catégorie                           | Titre                                                                                          | Résumé                                                                                                     | Obstacles résolus                                         | Meilleures pratiques / Conseils clés                                                                                   |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Communication                       | <a href="#">Communication améliorée et alternative (CAA) — Children's Treatment Network</a>    | Description des outils de communication augmentative et alternative (CAA) (Flip-N-Talk, BIGmack, GoTalks). | Communication expressive limitée, discours flou           | Passeports de communication, appareils de communication augmentative et alternative (CAA), stratégies de clarification |
| Communication                       | <a href="#">Des mesures d'accommodement pour vous (axées sur la communication)</a>             | Exemples d'aide à la communication en milieu professionnel.                                                | Malentendus, attentes floues                              | Fournir des supports de communication visuels                                                                          |
| Divulgence et droits de la personne | <a href="#">Obstacles au cheminement de carrière (CCDP)</a>                                    | Rapport sur les obstacles et les défis liés à la divulgation.                                              | Peur de la divulgation, refus des mesures d'accommodement | N/A                                                                                                                    |
| Divulgence et droits de la personne | <a href="#">Problèmes graves rencontrés par les personnes handicapées au Canada atlantique</a> | Discrimination, perte d'emploi, conformité forcée.                                                         | Discrimination, attentes irréalistes                      | N/A                                                                                                                    |
| Emploi                              | <a href="#">Efficacité de l'embauche inclusive</a>                                             | Avantages de l'embauche de travailleurs autistes et atteints d'une déficience intellectuelle.              | Idées reçues, préoccupations liées à la productivité      | Politiques inclusives, partenariats PDC, formation                                                                     |
| Emploi                              | <a href="#">Le parcours de l'employeur</a>                                                     | Cadre pour évaluer les obstacles sur le lieu de travail.                                                   | Barrières physiques, technologiques et comportementales   | Horaires flexibles, télétravail, TIC accessibles                                                                       |
| Emploi                              | <a href="#">Renforcer la sécurité en milieu de travail grâce à l'emploi inclusif</a>           | Démontrer comment les mesures d'accommodement améliorent la sécurité.                                      | Idées reçues, manque de technologie, protocoles flous     | Conception universelle axée sur la sécurité, mesures d'accommodement                                                   |



Government of Canada  
Gouvernement du Canada



New Frontiers in Research Fund  
Fonds Nouvelles frontières en recherche



INCLUSIVE DESIGN FOR  
EMPLOYMENT ACCESS  
VISION RADICALE POUR  
L'ACCÈS INCLUSIF À L'EMPLOI



**Autism**  
Alliance of Canada  
Alliance canadienne de  
**l'autisme**



**Youth Alliance for Intersectional Justice**  
Nothing About Us, Without Us

| Catégorie                                        | Titre                                                                                                                   | Résumé                                                                                                                              | Obstacles résolus                                               | Meilleures pratiques / Conseils clés                              |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Emploi                                           | <a href="#">Recommandations en matière de mesures d'accommodement</a>                                                   | Conseils pour les employés/employeurs.                                                                                              | Processus flous, défis sensoriels                               | Horaires flexibles, casques audio, communication par images       |
| Droits de la personne et lutte contre le racisme | <a href="#">Commission canadienne des droits de la personne Canada</a>                                                  | Conseils juridiques sur les droits des personnes en situation de handicap en matière de mesures d'accommodement.                    | Violations des droits, discrimination                           | Cadres basés sur les droits                                       |
| Droits de la personne et lutte contre le racisme | <a href="#">Hogan's Alley Society</a> (en anglais)                                                                      | Aide à l'emploi antiraciste et équitable.                                                                                           | Racisme, discrimination                                         | Soutien adapté à la culture                                       |
| Droits de la personne et lutte contre le racisme | <a href="#">Centre canadien pour la diversité et l'inclusion</a>                                                        | Formation DEI et outils de changement organisationnel.                                                                              | Discrimination systémique                                       | Formation complète sur la diversité, l'équité et l'inclusion      |
| Droits de la personne et lutte contre le racisme | <a href="#">MOSAIC British Columbia (BC)</a> (en anglais)                                                               | Aide à l'emploi pour les nouveaux arrivants et les jeunes racialisés.                                                               | Reconnaissance des diplômes, adaptation culturelle              | Mentorat, développement du leadership                             |
| TIC                                              | <a href="#">Communications et technologies accessibles dans le sport (Centre de documentation pour le sport [SIRC])</a> | Bonnes pratiques pour des documents, des médias et des communications numériques accessibles.                                       | Formulaires en ligne, mise en forme et multimédia inaccessibles | Texte alternatif, sous-titres, formats accessibles                |
| TIC                                              | <a href="#">Applications et équipements pour les personnes neurodivergentes</a> (en anglais)                            | Des outils comme ScanMarker, la carte heuristique, les applis de communication augmentative et alternative (CAA), la reconnaissance | Difficultés de lecture, de communication et de planification    | Utiliser des applis d'aide pour différents styles d'apprentissage |



Government of Canada  
Gouvernement du Canada



New Frontiers in Research Fund  
Fonds Nouvelles frontières en recherche



INCLUSIVE DESIGN FOR  
EMPLOYMENT ACCESS  
VISION RADICALE POUR  
L'ACCÈS INCLUSIF À L'EMPLOI



**Autism**  
Alliance of Canada  
Alliance canadienne de  
**l'autisme**



**Youth Alliance for Intersectional Justice**  
Nothing About Us, Without Us

| Catégorie                            | Titre                                                                                     | Résumé                                                                                              | Obstacles résolus                                                | Meilleures pratiques / Conseils clés                |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
|                                      |                                                                                           | vocale.                                                                                             |                                                                  |                                                     |
| TIC                                  | <a href="#">Assistive Technology British Columbia (BC)(en anglais)</a>                    | Prêts de matériel technologique, appareils ergonomiques, évaluations des technologies d'assistance. | Manque d'appareils, problèmes d'ergonomie                        | Prêt d'appareils, plans personnalisés               |
| TIC                                  | <a href="#">Outils d'accessibilité de Microsoft</a>                                       | Fonctionnalités d'accessibilité intégrées: dictée, lecteur immersif, lecteurs d'écran.              | Difficultés de lecture, basse vision, problèmes de concentration | Technologie adaptative, paramètres personnalisables |
| Formation professionnelle et équité  | <a href="#">Stratégie d'emploi pour les Canadiens en situation de handicap</a>            | Identifier les obstacles systémiques dans toutes les catégories démographiques.                     | Manque de soutien, inégalités                                    | N/A                                                 |
| Approvisionnement                    | <a href="#">Financement lié à l'autisme (Canada)</a>                                      | Aperçu des différences provinciales de financement en matière d'autisme.                            | Accès inégal au financement                                      | N/A                                                 |
| Approvisionnement                    | <a href="#">Programme ontarien des services en matière d'autisme : lignes directrices</a> | Directives de service axées sur les points forts et adaptées à la culture.                          | Prestation de services incohérente                               | N/A                                                 |
| Services et prestation de programmes | <a href="#">Programme ontarien des services en matière d'autisme</a>                      | Directives de service axées sur les points forts, inclusives et adaptées à la diversité.            | Modèles de services rigides, lacunes en matière d'accessibilité  | N/A                                                 |
| Services et prestation de programmes | <a href="#">Accessibilité du leadership et de l'emploi</a>                                | Garantir l'accessibilité des programmes de leadership                                               | Exclusion de l'avancement                                        | N/A                                                 |



Government of Canada  
Gouvernement du Canada



New Frontiers in Research Fund  
Fonds Nouvelles frontières en recherche



INCLUSIVE DESIGN FOR  
EMPLOYMENT ACCESS  
VISION RADICALE POUR  
L'ACCÈS INCLUSIF À L'EMPLOI



**Autism**  
Alliance of Canada  
Alliance canadienne de  
**l'autisme**



**Youth Alliance for Intersectional Justice**  
Nothing About Us, Without Us

| Catégorie                                | Titre                                                                                                        | Résumé                                                                                         | Obstacles résolus                                                         | Meilleures pratiques / Conseils clés                                         |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Services et prestation de programmes     | <a href="#">Renforcer la sécurité en milieu de travail grâce à l'emploi inclusif Inclusion</a>               | Conception universelle des programmes de sécurité.                                             | Environnements dangereux en raison de processus inaccessibles             | N/A                                                                          |
| Transport                                | <a href="#">Guide sur les pratiques exemplaires pour l'interaction avec les personnes handicapées</a>        | Conseils en matière de service à la clientèle pour les travailleurs du secteur des transports. | Difficultés de communication, suppositions                                | Parler clairement, vérifier que tout est compris, proposer des infos écrites |
| Transport                                | <a href="#">Règlement sur l'établissement des plans et des rapports en matière de transports accessibles</a> | Exigences en matière d'accessibilité des environnements bâtis.                                 | Mauvaise conception physique                                              | N/A                                                                          |
| Transport                                | <a href="#">Soyez maître de votre voyage</a>                                                                 | Informations sur les places accessibles, les formats, les droits.                              | Manque de communication, difficulté à obtenir des mesures d'accommodement | N/A                                                                          |
| Transport                                | <a href="#">Astuces pour le transport en commun (Holland Bloorview) (en anglais)</a>                         | Caractéristiques d'accessibilité des transports en commun, formation, aides.                   | Navigation, défis sensoriels, coût                                        | N/A                                                                          |
| Transport                                | <a href="#">Formation du personnel en matière d'aide aux voyageurs handicapés</a>                            | Principes obligatoires de formation sur le handicap.                                           | Lacunes dans les connaissances, soutien irrégulier                        | N/A                                                                          |
| Neurodiversité dans le milieu de travail | <a href="#">Neurodiversity in the Workplace (NITW) (en anglais)</a>                                          | Modules de formation, pratiques d'embauche, mesures d'accommodement.                           | Préjugés, soutien inefficace                                              | Formation des employeurs, embauche inclusive                                 |



Government of Canada  
Gouvernement du Canada



New Frontiers in Research Fund  
Fonds Nouvelles frontières en recherche



INCLUSIVE DESIGN FOR  
EMPLOYMENT ACCESS  
VISION RADICALE POUR  
L'ACCÈS INCLUSIF À L'EMPLOI



**Autism**  
Alliance of Canada  
Alliance canadienne de  
**l'autisme**



**Youth Alliance for Intersectional Justice**  
Nothing About Us, Without Us

| Catégorie                                | Titre                                                                                         | Résumé                                                                                       | Obstacles résolus                                     | Meilleures pratiques / Conseils clés               |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Neurodiversité dans le milieu de travail | <a href="#">Job Accommodation Network (JAN)</a> (en anglais)                                  | Base de données de solutions pratiques d'accommodement.                                      | Manque de connaissances, incertitude quant aux outils | Mesures d'accommodement personnalisées             |
| Emploi des jeunes et soutien             | <a href="#">Bucks County (BC) Centre for Ability</a>                                          | Aides à l'emploi et au développement des compétences pour les jeunes.                        | Obstacles en début de carrière                        | Formation axée sur les jeunes                      |
| Emploi des jeunes et soutien             | <a href="#">Canucks Autism Network – Ressources pour l'emploi</a>                             | Formation professionnelle, développement des compétences en communication sociale.           | Barrières à la communication sociale                  | Partenariats avec les employeurs, aides sur mesure |
| Emploi des jeunes et soutien             | <a href="#">Inclusion British Columbia (BC)</a> (en anglais)                                  | Défense des droits et aide à l'emploi.                                                       | Discrimination, opportunités limitées                 | Conseils pour des politiques inclusives            |
| Emploi des jeunes et soutien             | <a href="#">Prêts, disponibles et capables (PDC)</a>                                          | Mise en relation avec des employeurs pour les chercheurs d'emploi issus de la neurodiversité | Idées fausses, écarts dans le recrutement             | Coaching des employeurs                            |
| Emploi des jeunes et soutien             | <a href="#">Youth Employment Services (YES)</a> (en anglais)                                  | Préparation à l'emploi, placement, aide pour les jeunes.                                     | Expérience limitée, barrières à la transition         | Accompagnement au travail, ateliers                |
| Emploi des jeunes et soutien             | <a href="#">BounceBack British Columbia (thérapie cognitivo-comportementale)</a> (en anglais) | Santé mentale, thérapie cognitivo-comportementale pour les jeunes/adultes.                   | Barrières liées à l'anxiété/la dépression             | Modules basés sur des données concrètes            |



Government of Canada  
Gouvernement du Canada



New Frontiers in Research Fund  
Fonds Nouvelles frontières en recherche



INCLUSIVE DESIGN FOR  
EMPLOYMENT ACCESS  
VISION RADICALE POUR  
L'ACCÈS INCLUSIF À L'EMPLOI



**Autism**  
Alliance of Canada  
Alliance canadienne de  
**l'autisme**



**Youth Alliance for Intersectional Justice**  
Nothing About Us, Without Us